



ВИЩА КВАЛІФІКАЦІЙНА КОМІСІЯ СУДДІВ УКРАЇНИ

ДКУД _____

НАКАЗ

19 травня 2013 року

Київ

№ 32

Про затвердження Положення про механізми заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» у Вищій кваліфікаційній комісії суддів України

Відповідно до частини другої статті 53¹ Закону України «Про запобігання корупції», з метою заохочення працівників та сприяння їм у викритті фактів корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього закону у Вищій кваліфікаційній комісії суддів України

НАКАЗУЮ:

Затвердити Положення про механізми заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» у Вищій кваліфікаційній комісії суддів України, що додається.

Голова

Роман ІГНАТОВ

Додаток
до наказу Голови Вищої кваліфікаційної
комісії суддів України
19 жовтня 2023 року № 32

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Вищої кваліфікаційної комісії
суддів України
19 жовтня 2023 року № 32

Положення

про механізми заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» у Вищій кваліфікаційній комісії суддів України

I. Загальні положення

1. Це Положення розроблено з урахуванням Конвенції Організації Об'єднаних Націй проти корупції, Кримінальної конвенції Ради Європи про боротьбу з корупцією, Цивільної конвенції Ради Європи про боротьбу з корупцією та відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

2. Положення визначає організаційні засади застосування механізму заохочення викривачів та формування культури повідомлення, права і гарантії захисту працівників Комісії як викривачів.

Комісія сприяє особам, які повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, що стосуються працівників Комісії, зокрема:

членам Громадської ради доброчесності при Вищій кваліфікаційній комісії суддів України;

особам, які перебувають у взаємовідносинах з Комісією під час здійснення професійної, господарської, громадської, наукової діяльності тощо.

3. У Положенні термін «повідомлення» вживається у такому значенні: повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

II. Мета заохочення викривачів та формування культури повідомлення

Створення сприятливого середовища для виявлення і повідомлення працівниками Комісії про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону в Комісії, в якому підтримується шанобливе ставлення до викривачів як складової корпоративної культури в Комісії; дотримання принципу нульової толерантності до корупції.

III. Форми заохочення викривачів та формування культури повідомлення

Заохочення викривачів і формування культури повідомлення в Комісії здійснюється в таких формах:

- організація і проведення навчань для працівників Комісії щодо здійснення повідомлення, прав і гарантій захисту викривачів;
- перевірка відомостей, вказаних у повідомленні, та належне реагування на повідомлення;
- надання працівникам Комісії методичної допомоги та консультацій стосовно здійснення повідомлення, забезпечення дотримання їхніх прав і гарантій захисту, передбачених Законом;
- розроблення методичних матеріалів (пам'яток) щодо здійснення повідомлення, прав і гарантій захисту викривачів;
- забезпечення співпраці з викривачами;
- матеріальне та моральне стимулювання викривачів;
- проведення просвітницьких заходів та комунікаційних кампаній.

IV. Організаційні засади застосування механізму заохочення викривачів та формування культури повідомлення

1. Комісія:

- заохочує працівників Комісії до викриття фактів корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, створює умови для формування в колективі нульової толерантності до проявів корупції;
- організовує систематичну роботу щодо запобігання корупції в Комісії;
- забезпечує об'єктивний і неупереджений розгляд та реагування на всі повідомлення;
- забезпечує конфіденційність у роботі з викривачами;
- негайно реагує на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування стосовно викривачів;
- періодично інформує працівників Комісії про всі виявлені факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень за повідомленнями працівників, підтримує конструктивний діалог з працівниками Комісії щодо шляхів попередження таких ситуацій у майбутньому.

2. Працівник Комісії, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівником Комісії, зобов'язаний негайно повідомити про це Голову Комісії та працівників сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії.

2. Працівник Комісії не є викривачем, якщо він повідомить інформацію, що є загальновідомою (відкритою), або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних, що підтверджують можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону, які можуть бути перевірені.

Відомості про особу, яка здійснила повідомлення, є конфіденційними, навіть у разі якщо вона не є викривачем у розумінні Закону.

Розголошення (розкриття) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених Законом.

3. Організаційне забезпечення заходів, пов'язаних із заохоченням викривачів та повідомленнями, здійснюється сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії, який:

- організовує роботу внутрішніх каналів повідомлення Комісії;
- своєчасно та якісно розглядає повідомлення, які надійшли через внутрішні та регулярні канали, щодо можливих корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками Комісії;
- взаємодіє з викривачем та інформує його про результати розгляду повідомлення;
- надає методичну допомогу, консультації, проводить внутрішні навчання щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;
- розробляє пам'ятки щодо етичної поведінки працівників Комісії; правового статусу викривача, прав та гарантій його захисту; внутрішніх процедур і механізмів прийняття та розгляду повідомлень, перевірки та відповідного реагування на такі повідомлення;
- розміщує на офіційному вебсайті та інформаційних стендах Комісії інформацію про внутрішні та регулярні канали для повідомлень;
- проводить просвітницьку роботу та комунікаційні кампанії.

5. Сектор запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії не рідше двох разів на рік проводить навчання, до яких може залучати в установленому законодавством порядку фахівців спеціалізованих інституцій у сфері захисту викривачів, з метою формування правильного ставлення в колективі Комісії до викривачів, якими є працівники Комісії.

6. Голова Комісії визначає особу, відповідальну за реалізацію повноважень із захисту викривачів.

7. Матеріальне стимулювання (у межах фонду оплати праці та чинного законодавства) можливе за дотримання таких умов:

- повідомлення подане працівником добровільно (особа прийняла рішення без впливу зовнішніх факторів, зокрема проведення стосовно заявника службової перевірки чи службового розслідування);
- виплата заохочення не спричинить розкриття особи викривача.

V. Права та гарантії захисту викривачів

1. Відповідно до Закону, особа, яка є викривачем, має право:

- бути повідомленою про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- надавати докази на підтвердження свого повідомлення (заяви);
- надавати пояснення, свідчення чи відмовитися їх надавати;
- отримувати від сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії інформацію щодо прийняття та реєстрації повідомлення (заяви);
- на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- повідомляти про можливі факти правопорушень без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- на конфіденційність;
- у разі загрози життю та здоров'ю на забезпечення безпеки стосовно себе та близьких осіб, майна, житла або на відмову від таких заходів;

- на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривача, витрат на судовий збір відповідно до законодавства;
- на винагороду у визначених Законом випадках;
- на отримання психологічної допомоги;
- на звільнення від юридичної відповідальності відповідно до законодавства;
- отримувати інформацію про результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації.

2. Крім передбачених Законом гарантій захисту викривача у зв'язку із здійсненим повідомленням, Комісія вживає додаткових заходів для попередження застосування будь-яких дискримінаційних дій стосовно викривача, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування, інших негативних заходів впливу.

VI. Проведення аналізу результатів застосування механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. За результатами впровадження системних заходів, передбачених цим Положенням, сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії готується аналітичний звіт, що подається Голові Комісії.

Під час проведення аналізу застосовуються такі індикатори:

- кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;
- кількість підготовлених методичних та інформаційних матеріалів;
- кількість працівників, які пройшли навчання;
- кількість повідомлень від викривачів;
- кількість та види застосованих заохочень;
- кількість звернень щодо порушення прав працівників, які подали повідомлення.

В.о. завідувача сектору з питань
запобігання та виявлення корупції
секретаріату Комісії

Інна Піддубна